

Die Verwertung unternehmensinterner Mitarbeiterbefragungen im Strafverfahren

Zur Nutzung von unternehmensinternen Untersuchungen im Strafverfahren

Unternehmensinterne Untersuchungen sind ein weitverbreitetes Instrument zur Aufklärung von strafrechtlich relevanten Verdachtsfällen in Unternehmen. Ein wichtiger Bestandteil einer solchen Untersuchung ist dabei die Befragung des verdächtigen Mitarbeiters. Die vorliegende Arbeit analysiert die rechtlichen Rahmenbedingungen dieser Befragung und die anschließende Nutzung im gerichtlichen Strafverfahren. Dabei wird unter anderem untersucht, ob dem Mitarbeiter bei der Befragung Garantien des Strafverfahrens (insbesondere nemo tenetur) zukommen. Vor diesem Hintergrund werden auch mögliche Beweisverwertungsverbote für unternehmensinterne Mitarbeiterbefragungen im Strafverfahren anhand der StPO und der EMRK beleuchtet und es werden die Auswirkungen der Verwertung auf das faire Verfahren erörtert.



Madl (Autor)
Die Verwertung unternehmensinterner Mitarbeiterbefragungen im Strafverfahren

Monografie
283 Seiten, broschiert
ISBN 978-3-7046-7953-6 (Print)
ISBN 978-3-7046-8058-7 (eBook)
Erscheinungsdatum: 17. August 2018

75,00 € (Print)
67,50 € (eBook)

Preise inkl gesetzlicher MwSt