

Wie konfliktfähig sind unsere ManagerInnen?

Konfliktkultur und Mediation in Führungsetagen unter Berücksichtigung genderspezifischer Aspekte

Wie konfliktfähig sind unsere Managerinnen und Manager? Eine wesentliche Frage für die Leistungsfähigkeit, aber auch für eine gesunde Atmosphäre am Arbeitsplatz. Führungskräfte stehen im Brennpunkt von Spannungs- und Konfliktfeldern - ihre Fähigkeit mit Konflikten umzugehen wird als Gradmesser für die Konfliktkultur in unserer Arbeitswelt gesehen.

Dieses Buch gibt einen spannenden Einblick in die Konfliktkultur in Führungsetagen und zeigt, welchen Beitrag Wirtschaftsmediation dort leisten kann. Die unterschiedliche Herangehensweise von Frauen und Männern an Konflikte steht dabei im Vordergrund.

414 Führungskräfte geben Auskunft zu 256 Items über ihre Wahrnehmung von Spannungs- und Konfliktfeldern, ihr Konfliktbewusstsein, ihre Einstellung und Haltung, ihr eigenes Erleben und ihre Erfahrungen aus der Beobachtung von Konfliktsituationen wie auch ihre Konfliktbearbeitungsstrategien in Abhängigkeit vom Geschlecht des Konfliktgegners, sowie ihre Erfahrung, Haltung und Einstellung gegenüber Wirtschaftsmediation.

Mediation und Konfliktkultur

Christa Zuberbühler

Wie konfliktfähig sind unsere ManagerInnen?

Konfliktkultur und Mediation in Führungsetagen unter Berücksichtigung genderspezifischer Aspekte



Zuberbühler (Autor)
Wie konfliktfähig sind unsere ManagerInnen?
Konfliktkultur und Mediation in Führungsetagen unter Berücksichtigung genderspezifischer Aspekte

Monografie
278 Seiten, broschiert
ISBN 978-3-7046-6359-7 (Print)
ISBN 978-3-7046-7129-5 (eBook)
Erscheinungsdatum: 10. Oktober 2012

44,00 € (Print)
39,60 € (eBook)

Preise inkl gesetzlicher MwSt