

Inhalt



136 Hypnosystemische Konzepte für
Konfliktberatung und Mediation

152 Metaphorisches Arbeiten bei
Organisationsmediation

166 Mediation zwischen
Pathos und Response

Perspektive | **Schwerpunkt**

Editorial

133

Hypnosystemische Konzepte für Konfliktberatung und Mediation

136

Innere und soziale Konflikte als Chance – Teil 1

Gunther Schmidt

In einem Grundsatztext erläutert der Pionier der Verbindung von Systemischer Therapie und Hypnotherapie sein ganzheitliches Konzept, das auf die Ressourcen und konstruktiven Kompetenzen der Klienten fokussiert.

Wirkungsbewusste Sprache in der Mediation

144

Oliver Martin

Metaphern und sprachliche Bilder beschleunigen den Mediationserfolg, indem durch sie innere Prozesse und verfestigte Muster sowie unwillkürliche Impulse deutlich werden können.

Metaphorisches Arbeiten bei Organisationsmediation

152

Mikro-skopische und makro-skopische Sicht auf Konflikte

Friedrich Glasl

Aus seiner Praxis mit Organisationen berichtet Friedrich Glasl von der Methode, den jeweiligen Konflikt in ein Narrativ zu transponieren, das Märchenhaftes, Symbole und Phantasieelemente als Bestandteile enthalten kann und den Wechsel von Mikro- und Makro-Perspektive erlaubt.

Navigieren durch Möglichkeitsräume

158

Landkarte der hypnosystemisch-syntaktischen Konfliktarbeit

Julia Andersch

Wie sind Freiheits- und Sortieräume für Inhalte, Emotionen, Bedürfnisse und Verstrickungen zu schaffen? Und weshalb brauchen wir eine Systematik, um die unwillkürlichen Prozesse in Kooperation mit unserem Willentlichen zu bringen?

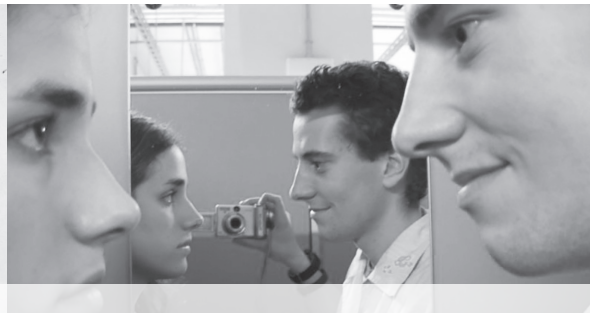
Mediation zwischen Pathos und Response

166

Zur Unmittelbarkeit zwischenleiblicher Erfahrungen

Barbara Schellhammer

Die Philosophin Schellhammer reflektiert die Beziehung unwillkürlicher Prozesse zu willkürlichen und die Rolle des Körpers, der leiblichen Erfahrungen darin und wie der Gefahr begegnet werden kann, in der Mediation im Strudel willkürlicher Gefühle unterzugehen.



171 „Konflikt rund um einen
Gemeinschaftsbetrieb“

181 Die Menschen sind verschieden –
auch in Konflikten

194 Absolute Tätigkeitsverbote
in der Mediation

Perspektive | **Praxisfall**

„Konflikt rund um einen Gemeinschaftsbetrieb“

171

Birgit Mogler

Ein Mediations-Praxisfall über die Zusammenlegung zweier Betriebsteile, einen hochgekochten Konflikt und die Bedeutung einer umgeworfenen Wasserkaraffe. Methodisches Vorgehen unter Nutzung von hypnosystemischen und syntaktischen Werkzeugen.

Perspektive | **Weitere Beiträge**

Die Menschen sind verschieden – auch in Konflikten

181

Das Riemann-Thomann-Modell in Verbindung mit Friedrich Glasls Konfliktmanagement – Teil 1

Nico H. Fleisch

Das Riemann-Thomann-Modell, eine Persönlichkeits- und Entwicklungslehre, kann hilfreich sein bei der Analyse des Beziehungsgeschehens in Konflikten, auch in der Mediation tief eskalierten oder stark eskalierten Konflikten.

Die Haltung der Mediatorin und des Mediators

188

Barbara Borner

Erfahrungen aus der Ausbildung, das Ringen um die mediatorische Neutralität und die Grenzziehung zwischen Mediation und Therapie sowie Schlussfolgerungen aus den Impulstagen zum „homo mediator“ in Bern.

Absolute Tätigkeitsverbote in der Mediation

194

Andreas Gülck

Juristische Erläuterung und Bewertung des für Mediator*innen geltenden absoluten Tätigkeitsverbots der Vertretung widerstreitender Interessen im Rahmen der Vor- und Nachbefassung, die Regelungen im deutschen Mediationsgesetz sowie jene in Österreich und der Schweiz.

Buchbesprechung

203

Impressum

143

Zur Zeitschrift

U3